

Productos a desarrollar por el instructor o facilitador

Esta actividad es para guiar al participante en la obtención de la certificación EC0301 diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso

Productos

1.- Carta descriptiva elaborada

- Presentar en formato digital y/o impreso
- Indicar el nombre del curso
- Que contenga el campo para registrar el nombre de la persona que diseñó el curso,
- Que contenga el campo para registrar la (s) fecha (s) de impartición del curso,
- Describir los requisitos de ingreso de los participantes,
- Indicar el número de participantes,
- Que contenga los objetivos de aprendizaje,
- Especificar los momentos de capacitación,
- Describir el contenido del curso,
- Especificar las técnicas de instrucción,
- Especificar las técnicas grupales,
- Describir las actividades del proceso de instrucción-aprendizaje,
- Describir las estrategias de evaluación de los aprendizajes,
- Refiere los materiales didácticos a utilizar,
- Establecer los tiempos programados para el desarrollo de las actividades, y;
- Presentar sin errores ortográficos.

2. El objetivo general del curso redactado:

- Determinando el sujeto de aprendizaje,
- Indicando la conducta, producto, y/o actitud de aprendizaje a alcanzar por el participante,
- Especificando las condiciones de operación, y;
- Especificando los límites de tiempo, calidad, exactitud y/o criterio aceptable

3. Los objetivos particulares y/o específicos elaborados:

- Determinando el sujeto de aprendizaje,
- Indicando la conducta, producto, y/o actitud de aprendizaje a alcanzar por el participante,
- Especificando las condiciones de operación,
- Especificando los límites de tiempo, calidad, exactitud y/o criterio aceptable,
- Ser congruentes con los temas del curso, y;
- Ser congruentes con las características de los participantes.

4. Los temas y subtemas definidos:

- Son congruentes entre sí,
- Corresponden con los objetivos de aprendizaje, y;
- Se desarrollan en una secuencia de lo simple a lo complejo.

5. Las técnicas de instrucción seleccionadas:

- Que correspondan con los objetivos de aprendizaje,
- Que correspondan con los requisitos de ingreso de los participantes, y;
- Que correspondan con el número de participantes.

6. Las técnicas grupales seleccionadas:

- Que estén planeadas para favorecer la dinámica secuencial del proceso instrucción-aprendizaje,
- Que correspondan con el perfil del grupo, y;
- Que correspondan con el número de participantes.

7. Las actividades del proceso de instrucción-aprendizaje definidas:

- Que correspondan con el nivel de ejecución de los objetivos,
- Ser congruentes con los temas del curso,
- Que correspondan con el perfil del grupo, y;
- Especificando el desarrollo de las técnicas empleadas.

Productos a desarrollar por el instructor o facilitador

Esta actividad es para guiar al participante en la obtención de la certificación EC0301 diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso

Productos a desarrollar por el instructor o facilitador

Esta actividad es para guiar al participante en la obtención de la certificación EC0301 diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso

Productos a desarrollar por el instructor o facilitador

Esta actividad es para guiar al participante en la obtención de la certificación EC0301 diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso

Productos a desarrollar por el instructor o facilitador

Esta actividad es para guiar al participante en la obtención de la certificación EC0301 diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso

Productos a desarrollar por el instructor o facilitador

Esta actividad es para guiar al participante en la obtención de la certificación EC0301 diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso